



CITTÀ DI CUSTONACI

(Libero Consorzio Cominale di Trapani)

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – PART TIME (DICIOOTTO ORE
SETTIMANALI), PER ANNI 1 (UNO), DI CUI MESI 6 (SEI) DI PROVA,
EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE
MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27/01/2025, esecutiva nei termini di legge, con cui è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027;

VISTO l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per il conferimento di un incarico a tempo parziale (diciotto ore settimanali) per anni 1 (uno), di cui mesi 6 (sei) di prova, di Istruttore Direttivo Tecnico “Area dei funzionari e dell’Elevata Qualificazione” ex categoria “D 1”, ai sensi dell’art. 110, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni, cui conferire la titolarità della Posizione Organizzativa nel cui ambito rientrano i servizi e gli uffici in dettaglio definiti nelle LINEE FUNZIONALI DELLE ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE approvate con la delibera di Giunta Municipale n. 72 del 06/06/2023, come di seguito sinteticamente riepilogati: *Lavori Pubblici – progettazioni – manutenzione servizi a rete – demanio e patrimonio immobiliare – appalti – gestione albi – espropriazioni - cantieri di lavoro - urbanistica – edilizia privata – Piano Regolatore Generale - sanatoria edilizia – abusivismo edilizio – tutela del territorio – cimitero – beni confiscati – P.U.D.M. - industria, commercio, agricoltura, artigianato, cave e*

attività produttive (limitatamente alle residue competenze tecniche e amministrative non demandate al SUAP dell'Unione dei Comuni Erimo Ericini), limitatamente al suolo pubblico;

L'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs.267/2000 e degli artt. 15 e 16 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro per anni 1 (uno), di cui mesi 6 (sei) di prova. Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati devono possedere i seguenti **requisiti di ordine generale**:

1. Cittadinanza: cittadinanza italiana; cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermi restando il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
5. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicata, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. Lgs. 39/2013);
6. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo la vigente normativa, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
7. Insussistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
8. Non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 35 – bis del D. Lgs. n.165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46 Legge n. 190/2012;
9. Non incorrere nel divieto di cui all'art. 6 del D. L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014;

nonché i seguenti **requisiti di ordine speciale** correlati all'incarico da conferire:

10. Diploma di laurea in Ingegneria o Architettura. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001, n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
11. Iscrizione all'Albo e abilitazione all'esercizio della professione;

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR n.445/2000, nella domanda di partecipazione da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito ai sensi dell'art. 110 - comma 2 - del D. Lgs. 267/2000, avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro per anni 1 (uno), di cui mesi 6 (sei) di prova. Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato. La cessazione dell'incarico avviene per scadenza naturale del contratto. Il contratto di incarico è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. L'incarico potrà essere revocato unilateralmente in caso di sopravvenute esigenze organizzative del Comune. Le prestazioni richieste dovranno essere eseguite presso gli Uffici della Amministrazione Comunale. La cessazione anticipata del mandato del sindaco, per qualunque causa, determinerà la risoluzione anticipata del contratto di lavoro

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da attribuire è quello dell' "Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione" ex categoria "D1", previsto dal CCNL Comparto Regioni - Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, alla tredicesima mensilità oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge. Con deliberazione motivata della Giunta comunale, si potrà riconoscere, giusto il disposto di cui all'art.110, comma 3, del D. Lgs. n.267/2000, una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Custonaci, sul sito Internet istituzionale e, per effetto dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso" indirizzo www.comune.custonaci.trapani.it.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente avviso e/o contenere tutti gli elementi previsti dallo schema. **Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:**

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae, formativo e professionale, in carta libera, in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato. Nel curriculum dovranno essere riportati:
 1. Il titolo di studio (diploma di laurea) e la votazione conseguita;
 2. Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, titoli post universitari con relativa votazione;
 3. Eventuali pubblicazioni, studi, ricerche, collaborazioni, conoscenze informatiche e di lingue straniere possedute;
 4. Descrizione specifica delle esperienze professionali con indicazione dei periodi, qualifiche o categorie possedute, soggetto datore di lavoro;
 5. Abilitazioni professionali;
 6. Ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire per la valutazione della professionalità posseduta.

Gli interessati dovranno far pervenire entro il termine perentorio del giorno 28/02/2025 alle ore 12:00, regolare domanda di partecipazione redatta in carta libera secondo lo schema allegato indirizzata al COMUNE DI CUSTONACI e prodotte ESCLUSIVAMENTE a mezzo posta elettronica inviando la domanda completa di allegati richiamati sopra, con istanza regolarmente firmata, in formato PDF all'indirizzo: comunecustonaci@pec.it. **Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata. Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, oppure consegnate direttamente brevi manu o spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.** L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza del bando, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

ATTENZIONE: Comporta immediata esclusione: - la mancata indicazione anche di una delle dichiarazioni contenute nello schema di domanda allegato; - la mancata sottoscrizione della domanda.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande saranno esaminate da un Nucleo valutativo, nominato con Decreto Sindacale, il quale provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire. La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e su un colloquio orale. Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e competenza manageriale del candidato, in

relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato;

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è tesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. A conclusione della procedura di selezione, il Nucleo valutativo trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico, con proprio decreto, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro. Il Sindaco a conclusione dei lavori del Nucleo valutativo può riservarsi di non ricoprire alcun incarico. La data del colloquio sarà comunicata ai partecipanti esclusivamente a mezzo PEC. La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. L'Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Saranno presi in considerazione solo i candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione. L'esito di idoneità verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Custonaci nella sezione indirizzo www.comune.custonaci.trapani.it e, ai sensi dell'art.19 del D. Lgs n.33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso" indirizzo www.comune.custonaci.trapani.it.

N.B. La conclusione della procedura e la conseguente stipula del contratto è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

AVVERTENZE

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto del principio di pari opportunità fra uomini e donne, ai sensi della Legge 10.4.1991, n.125, così come previsto dall'art. 61 del Decreto Lgs. 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni. L'amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente bando,

ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non conferire alcun incarico qualora i curricula presentati non consentissero il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. Il presente avviso ha lo scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di una graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione, rientrando nella discrezionalità sindacale valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste. Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento del Settore I Dr. Giuseppe Scaduto (tel. 0923 1872072, 324 0023279 – mail: g.scaduto@comune.custonaci.trapani.it).

Custonaci, 13/02/2025



Il Responsabile del I Settore

Dr. Giuseppe Scaduto