



**CITTA' DI TRAPANI**

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



## **Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio UFFICIO DI PIANO DISTRETTUALE - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 50**

**(Convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50 - Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 20/01/2022)**

### **Determinazione n. 1022 del 22/03/2024**

Proposta n. SERVDISTSAN50 1672/2024

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50. APPROVAZIONE AVVISO E RELATIVO FORMAT DI DOMANDA  
PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - CUP: I14H22000410006**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Premesso** che, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267 - Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali - spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165);

**Visto e Richiamato** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

#### **Richiamati**

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 228 del 21/06/2022 con la quale l'unità organizzativa complessa denominata "Distretto Socio Sanitario 50", è stata allocata alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale;
- il Decreto del Sindaco n. 38 del 28/06/2023 con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione della Segreteria Generale e Attuazione Programma di Governo e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50 (unità alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale ex DPRS 574/Gab del 09/07/2022);

**Preso Atto** che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e*

*dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;*

**Preso atto** che le funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

**Preso atto** che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- *Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestione delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario ( Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);*
- *Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale. L'ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa. All'Ufficio di Piano, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano ( art. 7 Convenzione);*
- *Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila...ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento. ....Il Responsabile dell'Ufficio di Piano sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.*

**Preso atto** che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021

Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021

Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021

Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021

Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021

Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021

Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021

Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

**Preso Atto** che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e

deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

Il comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021

Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M.. n. 69 del 24/09/2021

Il Comune di Paceco con Delibera di G.M.. n. 73 del 08/09/2021

Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021

Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021

Il Comune di Favignana con Delibera di G.M.. n. 154 del 01/12/2021

Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021

Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

**Richiamata** la propria determinazione dirigenziale n.679 del 23/02/2024 di conferma incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) per l'unità Distretto Socio Sanitario n. 50 alla dott.ssa Marilena Cricchio;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito alla D.ssa Marilena Cricchio l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;

- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;

- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

**Preso atto che**

- con Decreto n. 98-del-09.05.2022-il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato nell'ambito Avviso1-PNRR Misura 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 Sottocomponente 1 Investimento 1.1 – Sub-Investimento 1.2 – il progetto *Percorsi di autonomia per persone con disabilità* di importo pari ad euro 715.000,00, presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario D50;
- il relativo progetto completo di piano finanziario è stato definitivamente approvato sulla Piattaforma Multifondo del Ministero e prevede la copertura delle spese nel periodo dal III trimestre 2023 al II trimestre 2026;
- in data 10/10/2022 è stata sottoscritta l'apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Sindaco di Trapani, Legale Rappresentante del Distretto Socio Sanitario 50;
- in data 22/11/2022 l'Ufficio di Piano Distrettuale 50 ha comunicato l'avvio delle attività del suddetto Progetto di Investimento come previsto dal comma 2 dell'art. 9 della suddetta Convenzione stipulata;

**Dato atto**

- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state ammesse a finanziamento n. 3 proposte progettuali candidate dal DSS50 a valer sull'avviso del PNRR Avviso 1/2022 M5 C2 intervento 1.1.1; 1.2; 1.1.2 e che il programma del PNRR impone tempi stretti finalizzati al rispetto dei target;
- che i tra i progetti del PNRR M.5C.2 ammessi a finanziamento risulta essere il seguente:

Riferimento PNRR:	Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”
Intervento:	1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
CUP:	I14H22000410006
Stato Finanziamento:	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 715.000,00

**Dato atto** che con determinazione dirigenziale n. 1510 del 16/05/2023 è stata nominata RUP per l’assolvimento delle funzioni di gestione, monitoraggio e rendicontazione del suddetto progetto di investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità di importo pari ad € 715.000,00 presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario 50 nell’ambito della Misura 5 “Inclusione e Coesione” Componente 2 Sottocomponente 1, la dott.ssa Marilena Cricchio, già Coordinatore di Distretto Socio-Sanitario 50, giusta nomina con Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 in possesso dei requisiti professionali per come esplicitati;

**Dato atto** che

- con deliberazione di G.C. n. 157 dell' 11 maggio 2023 sono state approvate le misure organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti PNRR di cui il Comune di Trapani allo stato attuale risulta assegnatario;
- con deliberazione di G.C. n. 163 del 16 maggio 2023 è stato approvato lo schema di Protocollo d' Intesa relativo ai rapporti di collaborazione tra i Comuni facenti parte del Libero Consorzio della ex provincia di trapani e il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Trapani per il potenziamento dei controlli sui progetti finanziati dal PNRR;

**Dato atto** che , in particolare,

- il progetto ammesso a finanziamento Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” Intervento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità di importo pari ad euro € 715.000,00 CUP I14H22000410006 prevede di avviare n. 12 persone adulte con disabilità in percorsi di autonomia abitativa in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno (i cui spazi saranno adattati e dotati di ogni strumentazione utile a garantire la mobilità e il confort degli utenti accolti), con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali dei soggetti coinvolti e contestuale avvio di percorsi di Tirocini formativi e/o tirocini di inclusione attiva della durata di 10 mesi (per cui sarà corrisposta apposita indennità di tirocinio (sussidio) al soggetto disabile pari a massimo € 500,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale) da espletarsi mediante Enti accreditati;

**Considerato** che il progetto in questione prevede la figura di n. 1 “ **Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare**”, responsabile della valutazione dei bisogni sociosanitari dei disabili inseriti nella progettualità di cui al finanziamento in oggetto in possesso di dimostrata esperienza, di almeno 2 anni, in progetti di avvio

all'autonomia e al lavoro dei disabili che avrà l'incarico di garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata;

#### **Considerato**

- che ai fini della individuazione della figura suddetta, con determinazione dirigenziale n. 2292 del 13/07/2023 era già stato indetto e approvato apposito AVVISO PER LA SELEZIONE DI 1 ESPERTO COORDINATORE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 5 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP: I14H22000410006

- che il suddetto Avviso è rimasto pubblicato all'albo Pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani per quindici giorni consecutivi e precisamente dal 14/07/2023 al 29/07/2023;  
- che allo scadere del termine per la presentazione delle istanze fissato alle ore 12.00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani non è pervenuta alcuna istanza e pertanto il suddetto avviso è andato deserto;

**Considerato** che, nei mesi successivi, anche al fine di voler accelerare i tempi attuazione dell'intervento, non è stato possibile individuare sul mercato una professionalità che potesse vantare tutti i requisiti richiesti nella prima edizione dell'Avviso di selezione sopra richiamata, con particolare riferimento al requisito dei 5 anni di comprovata esperienza professionale;

#### **Dato atto che**

- questo Distretto Socio Sanitario 50 ha formulato specifico quesito diretto al Ministero del Lavoro, tendente a ottenere l'autorizzazione a poter procedere alla pubblicazione di una nuova versione dell'Avviso per la selezione di una figura professionale di Responsabile avente come requisito minimo una minore esperienza professionale;  
- il Ministero ha risposto dando ampia autonomia progettuale all'ATS proponente;

**Considerato** che, al fine di contemperare tutte le esigenze, questa Amministrazione intende procedere a pubblicare una nuova versione dell'Avviso, nell'ambito del quale, pur abbassando il requisito minimo richiesto come requisito specifico di ammissione (da 5 a 2 anni di esperienza), adottare un meccanismo di valutazione che premi le candidature connotate da maggiori livelli di esperienza, assegnando punteggi aggiuntivi solamente alle candidature che sono in grado di attestare livelli di esperienza superiore al minimo previsto per l'ammissione (2 anni);

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere ad indire e approvare un nuovo avviso pubblico per la selezione della figura di n. 1 "Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare", prevedendo un requisito specifico di ammissione di soli 2 anni di esperienza e da specifici criteri di valutazione delle professionalità da attribuire solamente alle candidature con esperienza superiore al minimo requisito previsto per l'accesso (2 anni);

#### **Rilevato**

- che, a seguito di avviso pubblico, indetto con la determinazione dirigenziale n. 3854/2022, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse dei disabili adulti e delle famiglie con disabili adulti nel proprio nucleo, interessati a partecipare al percorso progettuale, è stata individuata su tutti i Comuni del DSS50 la platea dei destinatari dell'intervento del PNRR;  
- il carattere d'urgenza, in ragione del fatto che l'azione è stata già avviata con la determinazione dirigenziale sopra citata;

- che l'espletamento dell'incarico consiste nel fornire supporto qualificato alla valutazione dei bisogni socio-sanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi nella realizzazione delle misure del PNRR di cui il DSS50 risulta assegnatario;
- che in funzione dei nuovi e mutati bisogni espressi dai disabili, nonché dell'incremento della complessità dei setting assistenziali individuali, nel programmare interventi rivolti alla disabilità si rende necessario, potenziare e diversificare ulteriormente le attività di natura socio-assistenziale in un'ottica volta a fornire momenti di "sollievo" alle famiglie oltre che di promozione dell'autonomia dei disabili adulti privi del sostegno genitoriale o i cui genitori, per ragioni di età, non sono più nella condizione di continuare a garantire loro il sostegno genitoriale necessario ad una vita dignitosa. Con il Progetto ammesso a finanziamento si vuole dare la possibilità agli utenti disabili e/o con disabilità grave, di potenziare le competenze per la vita in autonomia e per la ricerca del lavoro anche a distanza, prevedendo una graduale fuoriuscita dal nucleo familiare o da situazioni comunitarie con azioni innovative;

### **Specificato che**

- l'incarico dovrà essere espletato nel rispetto della progettualità approvata nell'ambito della Misura del PNRR in oggetto e delle direttive impartite dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50 e sarà regolato da contratto di affidamento servizio professionale da stipularsi tra le parti e per un periodo non superiore alla durata del progetto da cronoprogramma approvato che ad oggi è fissato a marzo 2026;

- nell'espletamento dell'incarico, il professionista, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Coordinatore sopra citato;

- per l'esecuzione dell'incarico è riconosciuto un compenso orario lordo pari ad euro 29.00 IVA inclusa se prevista e di ogni altro onere eventuale, per un importo massimo nel triennio progettuale di euro 40.000,00 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero di ore pari a 1380;

- che per l'ammissione alla selezione sono richiesti, oltre al possesso dei requisiti generali, i seguenti specifici requisiti:

➤ Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per la professione di Psicologo ed iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi secondo la normativa vigente;

➤ Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A dell'albo degli Assistenti Sociali ed iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A secondo la normativa vigente;

➤ Laurea magistrale in Pedagogia o Laurea magistrale di Educatore Professionale Socio Pedagogico ( Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe LM/50) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe LM/57) o Scienze pedagogiche (LM/85) o Teorie e metodologie del e-learning e della media education (LM/93);

➤ essere in possesso di esperienza lavorativa di almeno 2 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni socio-sanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili);

➤ essere in possesso di ulteriori esperienze e conoscenze nella:

- gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;

- attività di amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;

- attività di audit e di verifica.

- comprovata esperienza di project management;
- conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (REGIS; BDAP, ANAC, ecc..)
- conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;
- conoscenza della lingua inglese;

**Specificato** che la selezione consisterà nella valutazione, da parte di una Commissione appositamente nominata, del curriculum del candidato, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti;

- che al candidato professionista selezionato sarà conferito incarico tramite trattativa diretta su MEPA, ai sensi dell' art. 50 D.Lgs. 36/2023;

#### **Ritenuto opportuno**

- **procedere ad indire** nuovo Avviso Pubblico per la selezione della figura di n. 1 “**Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare**” con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, per l'attuazione e gestione del progetto di PNRR Misura 5 Componente 2 Intervento 1.2 “Percorsi di autonomia a disabili adulti in età lavorativa”;
- **approvare** il suddetto avviso pubblico e il format di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

**Ritenuto dare** massima diffusione all'Avviso Pubblico, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, mediante pubblicazione sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" dei Comuni facenti parte del Distretto socio sanitario n. 50;

**Ritenuto** fissare il termine ultimo per la presentazione delle istanze alle ore 12,00 del 15<sup>^</sup> giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Trapani dell'Avviso Pubblico approvato con la presente determinazione;

#### **Visti**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;de
  - il D.Lgs. n. 118/2011;
  - la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;
- Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;
- Visto l'art. 6 *Conflitto di interessi e obbligo di astensione* L.R. n. 7/2019 *Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa* che prevede che *1. Il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, in relazione a decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti o di organizzazioni con cui egli, od il coniuge, abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti o di organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni*

*anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore, gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. 2. Sull'astensione decide il dirigente generale del Dipartimento regionale presso cui il dirigente presta servizio ovvero il dirigente preposto all'unità al quale il funzionario è addetto.*

Si attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, del Regolamento comunale di Organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità;

## **PROPONE**

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

**1. INDIRE e APPROVARE** apposito Avviso Pubblico e il relativo format di domanda per la selezione della figura di n.1 **“Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare”** con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, per l'attuazione e gestione del progetto di PNRR Misura 5 Componente 2 Intervento 1.2 **“Percorsi di autonomia a disabili adulti in età lavorativa”** allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**2. DARE ATTO** che

- l'istanza di partecipazione ha il solo scopo di manifestare l'interesse dell'istante al conferimento dell'eventuale incarico, così come dettagliato nell'Avviso, nonché l'accettazione delle condizioni lì esposte;
- l'Avviso ha il solo scopo di fornire all'Ente la figura di elevata qualificazione professionale con profilo di Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico;
- l'esame delle domande di partecipazione all'Avviso pubblico per la selezione di un Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la veridicità delle richieste ed a inserire quelle ammissibili e ad attribuire un punteggio (secondo la tabella di valutazione contenuta nell'avviso) derivante dai titoli e dalle esperienze professionali che il candidato avrà da dimostrare;
- l'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente al conferimento dell'incarico. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti;
- è facoltà insindacabile del DSS50 prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa. Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico ed, in particolare, nel caso in cui dovesse venir meno il finanziamento nell'ambito del PNRR Misura 5 Componente In nessun caso l'incarico professionale potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**3. FISSARE** il termine ultimo per la presentazione delle istanze alle ore 12,00 del 15<sup>o</sup> giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Trapani dell'Avviso Pubblico approvato con la presente determinazione;

**4. DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso Pubblico completo di modello di domanda, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani;



**5. TRASMETTERE** a tutti i Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 50 l'odierno provvedimento completo dell'allegato Avviso pubblico e del format di domanda affinché provvedano a darne ampia diffusione tramite pubblicazione all' albo pretorio online e sul sito istituzionale;

**6. DARE ATTO** che la presente non comporta, in questa fase, riflessi di natura contabile trattandosi di avviso pubblico per l' acquisizione delle istanze degli interessati;

Il Responsabile del Procedimento  
Margherita Grillo

Il Funzionario  
CRICCHIO MARILENA

### **IL DIRIGENTE**

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

### **DETERMINA**

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50.**

**APPROVAZIONE AVVISO E RELATIVO FORMAT DI DOMANDA  
PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - CUP:  
I14H22000410006**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

### **RENDE NOTO**

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all’Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all’Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 22/03/2024



**Sottoscritta dal Dirigente**

**PANEPINTO GIOVANNI**

*(firma digitale ai sensi dell’art. 21 d.lgs. 82/2005)*

**in data 22/03/2024**