



# CITTÀ DI CUSTONACI

PROVINCIA DI TRAPANI

C.F. 80002670810

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 167 del 23/12/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI  
2025/2027.**

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di Dicembre alle ore 13:10, nella SEDE COMUNALE, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	FONTE FABRIZIO	X	
<u>2</u>	Assessore	NOTO GIOVANNI	X	
<u>3</u>	Assessore	CASTIGLIONE FILIPPO		
<u>4</u>	Assessore	SANTORO NICOLO'	X	
<u>5</u>	Assessore	ZICHICHI MARIA	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Con l'assistenza del Il vice Segretario dott. Giuseppe Scaduto .

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI 2025/2027.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE SOTTOPONE ALL'APPROVAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE IL SEGUENTE SCHEMA DI ATTO DELIBERATIVO:**

**RICHIAMATO:**

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, laddove a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”.

**TENUTO CONTO** dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 il quale prevede che gli Enti predispongano piani di azioni positive di durata triennale tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**RICHIAMATA** altresì la *Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A., e che ha come punto di forza il “perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;*

**DATO ATTO** che secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

**CONSIDERATO:**

- che le **azioni positive** rappresentano misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate sul piano sostanziale a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.
- che le intrinseche peculiarità in termini di misure speciali inducono a ritenere che non trattasi di misure generali ma specifiche e ben definite, in quanto relativizzate in un determinato contesto onde rimuovere attraverso azioni concrete ad eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta;
- che trattasi al contempo di misure “**temporanee**” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

**RITENUTO** pertanto necessario armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini, ha individuato quanto di seguito esposto;

**VISTO** l'allegato schema di piano triennale delle azioni positive volto a rappresentare l'odierno quadro di riferimento ed obiettivi specifici correlato al quadro prospettico delle azioni relativizzate al ricorrente contesto onde promuovere una serie di iniziative concrete volte al perseguimento di una effettiva parità di entrambi i generi in rapporto alle opportunità in *subiecta materia*;

**DATO ATTO** che relativamente all'adozione del presente provvedimento non sussistono cause di incompatibilità ex art.6-bis Legge 241/90 ed ex art.7 D.P.R. n.62/2013;

**VISTO** il vigente O.R.EE.LL in rapporto all'assetto legale delle competenze;

### **PROPONE**

**DI APPROVARE** il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025 di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata;

**VISTA** la legge 8/6/1990 n. 142, recepita con L.R. 11/12/1991 n. 48;

**VISTA** la L.R. 03/12/1991, n. 44;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile del Servizio competente;

**RITENUTO** opportuno approvare la su estesa proposta di delibera;

**A VOTI UNANIMI** resi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

Approvare, facendola propria, la proposta di deliberazione sopra riportata;

Letto, confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

Rag. Giovanni Noto

Il Sindaco

Dr Fabrizio Fonte

Il vice Segretario

dott. Giuseppe Scaduto

(atto sottoscritto digitalmente)